



• La Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac

(Cantal/ 25 communes / 310 agents / 56 000 habitants)

Recherche pour son service Ressources Humaines

Un(e) apprenti(e) pour son secteur hygiène et sécurité

(Poste à pourvoir pour la rentrée 2023)

Formation Licence Professionnelle, BUT, poste basé sur Aurillac

• Les missions du service et du poste

La(les) mission(s) du service, du pôle, de la cellule :

Le Service RH assure la gestion administrative de la politique RH de la collectivité et la décline en termes de gestion du temps, évolution de carrière, recrutements, formation, hygiène et sécurité, veille réglementaire.

La(les) mission(s) du poste : Participe à l'animation de la politique santé et sécurité de la collectivité. Elabore et développe des outils de communication et d'information santé et sécurité.

• Les relations hiérarchiques du poste

Tuteur: Conseiller de prévention

Responsabilités d'encadrement liées au poste de l'agent : ☐ Oui ☒ Non

Nombre d'agents sous sa responsabilité : 0

• Les activités du poste

Les activités du poste
Créer, mettre à jour, diffuser des fiches récapitulatives des FDS des produits utilisés dans la collectivité
Créer et déployer au sein des services des capsules d'information / sensibilisation santé et sécurité au travail, mise à jour du livret d'accueil sécurité
Réaliser une campagne de mesure d'exposition au bruit et mettre en place une cartographie d'exposition au bruit
Participer à la mise à jour et à l'amélioration du DUERP
Les activités secondaires / ponctuelles :
Participer aux enquêtes et analyses d'accidents
Participer aux études et aménagement de postes de travail
Autres apports du poste :
Veille réglementaire
Participation à la préparation et à la conduite des F3SCT

Date limite de candidature jusqu'au 31 août 2023 inclus

• Les compétences attendues du poste

Les qualifications requises et formations indispensables à l'exercice du poste

Permis B

	Niveau d'exigence attendue		
Les compétences et techniques requises	1 Base	2 Maîtrise	3 Expertise
Les savoirs / connaissances théoriques :			
Réglementation en matière de santé et sécurité au travail	☐	☐	☒
Ergonomie et aménagement des postes de travail	☐	☒	☐
	Niveau d'exigence attendue		
Les compétences et techniques requises	1 Base	2 Maîtrise	3 Expertise
Les savoir-faire / connaissances pratiques :			
Techniques de métrologie	☐	☒	☐
Techniques d'évaluation des risques professionnels	☐	☒	☐
Rédaction de notes et rapports	☐	☒	☐
Les savoir-être professionnels (attitudes, comportements):			
Autonomie	☐	☒	☐
Disponibilité	☐	☒	☐
Capacité d'analyse	☐	☒	☐
Discrétion professionnelle	☐	☐	☒
Sens du relationnel, de l'écoute, et du dialogue	☐	☐	☒

• L'environnement du poste

Indications des spécificités du poste (selon nécessités) :

Contraintes particulières (astreintes, cycles de travail, horaires, prise des congés, contact avec le public...) : Lundi au vendredi (5 jours ou 4,5 jours à définir avec le tuteur)

• Mode d'organisation du travail :

Travail en équipe : ☐ Oui ☒ Non

Nature principale du poste : ☒ Sédentaire ☐ Catégorie Active

• Gestion des temps (horaires de travail, cycle de travail, ...) :

• Déplacements (nature et fréquence) :

Nature : ☒ CABA ☐ Hors CABA (à préciser si fréquent)

Fréquence : ☐ Journalière ☒ Hebdomadaire ☐ Autre (à préciser) :

• Moyens mis à disposition (équipements de travail, produits, logement de fonction ...) :

ordinateur portable, véhicule de service du pool pour les déplacements sur site en journée

• **Obligations en matière de sécurité** (port des EPI...) : **EPI adaptés aux situations / devoir d'exemplarité**

• Risques professionnels : Selon DUERP

• Les relations transverses du poste

En interne (autres services, élus...) **Conseiller de prévention, Relais Sécurité, Ensemble des services**

En externe : Entreprises

Date limite de candidature **jusqu'au 31 août 2023 inclus**

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter Mme Carine QUIERS, responsable du service Ressources Humaines au 04.71.46.86.49 ou envoyer un mail à rh@caba.fr ou M. Yann DELBORT, Conseiller de prévention au 04 71 46 86 49.

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec lettre de motivation, CV, copie des diplômes sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin D'Aurillac

3, place des Carmes

CS 80501

15005 Aurillac Cedex

Ou par mail à rh@caba.fr

Date limite de candidature **jusqu'au 31 août 2023 inclus**